



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23
тел.: (4242) 432-746, факс: (4242) 505-338
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru, <http://tzn.sakhalin.gov.ru>

Заведующему МБДОУ детский сад № 2
с. Краснополье Углегорского городского
округа Сахалинской области

О.В Гаврилюк

694905, Углегорский р-н., с. Краснополье,
ул. Новая, 2

УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области сообщает, что коллективный договор МБДОУ детский сад № 2 с. Краснополье Углегорского городского округа Сахалинской области на 2023-2026 годы (далее – Учреждение) зарегистрирован **17 августа 2023г.**

Регистрационный номер 223.

1) Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

2) Одновременно в целях предупреждения возможных трудовых споров рекомендуем:

1. На титульном листе срок действия коллективного договора привести в соответствие с пунктом 10.6.

2. В пункте 1.3 и далее по тексту слова «предприятия», «организации» заменить словом «Учреждения».

3. Пункт 4.1.2 дополнить абзацами следующего содержания: «При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при

увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».

4. Пункт 4.1.4 изложить в иной редакции, поскольку заработная плата работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников, которое должно быть разработано в соответствии с постановлением администрации Углегорского городского округа от 22.11.2021 № 937 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Углегорского городского округа».

5. В пункте 4.1.7 и далее по тексту слова «и (или) опасными» исключить, поскольку по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) рабочие места с опасным классом условий труда в Учреждении отсутствуют (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов СОУТ (далее – ФГИС)).

6. Пункт 4.1.8 дополнить абзацем следующего содержания: «Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и максимальным размером не ограничивается.».

7. К пункту 5.1 учесть, что в указанных случаях статьей 82 ТК РФ предусмотрено обязательное участие первичной профсоюзной организации, а не иных представительных органов работников.

8. В абзаце 1 пункта 5.2 слова «может предоставляться» заменить словом «предоставляется», поскольку коллективный договор должен содержать только то, что уже установлено в Учреждении.

9. В абзаце 2 пункта 5.4 коллективного договора и пункте 7.7 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 5 к коллективному договору, далее – Правила) после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие».

10. Пункт 6.4 изложить применительно к конкретному Учреждению, слово «педагогов-» исключить.

К пункту 6.4 коллективного договора и пункту 7.2 Правил учесть положения приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

11. Пункт 6.6 исключить, поскольку изложенное в пунктах 6.6.1 – 6.6.9 установлено действующим законодательством, а не соглашением сторон.

12. К пункту 6.6.3 к коллективному договору и пункту 10.6.1 Правил учесть категории работников, для которых установлена иная минимально допустимая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска (статьи 267, 334 ТК РФ, статья 23 Федерального закона от 24.11.1995-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

13. Пункт 6.6.4 привести в соответствие со статьей 124 ТК РФ.

14. Абзац 4 пункта 7.1 дополнить ссылкой на статью 318 ТК РФ.

В абзаце 5 ссылку на статью 256 ТК РФ заменить ссылками на статьи 136, 236 ТК РФ.

14. К абзацу 2 пункта 7.2.4 учесть, что государственной аккредитации подлежат отдельные образовательные программы, а не учреждения.

К пункту учесть, что предоставление гарантий, установленных статьями 173 – 177 ТК РФ, работникам, получающим второе образование соответствующего уровня, за счет бюджетных средств действующим законодательством не предусмотрено.

15. Раздел 8 переработать с учетом требований раздела X ТК РФ, в т.ч. обязанностей работодателя и работников в сфере охраны труда в соответствии со статьями 214 – 215 ТК РФ.

16. К пунктам 8.1.1 – 8.1.3 учесть, что планирование и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, которые финансируются работодателем ежегодно, осуществляются с учетом примерного перечня, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н.

17. Пункт 8.1.5 изложить в следующей редакции: «Обеспечить информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н, от 17.12.2021 № 894). В Учреждении применяются следующие способы (формы) информирования:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда);

- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись (*указать способ: карта СОУТ, лист ознакомления к карте СОУТ или другое*);

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях под роспись (*указать Положение, содержащее данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочих местах, в том числе дату проведения оценки*);

- ознакомление работника под роспись с требованиями: должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями локальных нормативных актов работодателя по охране труда, с выдачей их работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.».

Также указать фактически применяемые дополнительные формы информирования с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов.

18. Пункты 8.1.6, 8.1.7 объединить, изложив их в следующей редакции: «Организовать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и

проверку знания требований охраны труда.» (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464).

19. Пункты 8.1.8, 8.1.12 объединить, изложив их в следующей редакции: «Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.».

20. Пункт 8.1.9 изложить в следующей редакции: «Приобрести за счет собственных средств и выдать работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства (СИЗ/СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном о техническом регулировании порядке, согласно утвержденным им нормам выдачи (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н).

Ознакомить работника под роспись с перечнем выдаваемых ему СИЗ, который должен содержаться в инструкции по охране труда для работника или ином локальном акте работодателя, с выдачей их на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н, от 29.10.2021 № 772н).

Информировать работников о полагающихся им СИЗ/СС согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н).

Организовать хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации.

Обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию – выбрать необходимое), обслуживание СИЗ в соответствии с рекомендациями изготовителей СИЗ.».

21. Пункт 8.1.10 привести в соответствие со статьями 96, 259, 265 ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». Учесть требования СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (таблица 6.16 – для подростков расширены показатели тяжести трудового процесса: установлены ограничения по нахождению в неудобной фиксированной позе, по наклонам корпуса более 30°, по перемещениям, обусловленным технологическим процессом в течение смены).

22. Пункт 8.1.13 привести в соответствие со статьей 215 ТК РФ.

23. Пункты 8.1.16, 8.1.17 объединить, изложив их в следующей редакции: «Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей (отстранять от работы) без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, в случае медицинских противопоказаний, а также не применяющих выданные им средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным.».

24. Пункт 8.1.19 исключить, поскольку он дублирует пункт 8.1.20. Учесть, что рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены приказом Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н.

Для сведения: с 01.09.2022 действуют Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формы документов, соответствующие классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве (приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н). С 01.03.2023 - Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников (постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).

25. Пункт 8.2 изложить в следующей редакции: «Обеспечить деятельность комитета (комиссии) по охране труда, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) и др.», поскольку данный вопрос регулируется в т.ч. коллективным договором (пункт 17 приказа Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н).

Учесть, что в соответствии с пунктом 5.3.11 Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы (продлено до 31.12.2023) (далее – Соглашение) работодатели предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, а также членам комитетов (комиссий) по охране труда для исполнения возложенных на них функций оплачиваемое (в размере среднего заработка с надбавкой к заработной плате не менее 20%) в течение рабочей смены свободное время, конкретная продолжительность которого оговаривается в коллективном договоре, но не менее 2-х часов в неделю.

26. К разделу 8 учесть следующие обязанности работодателя:

- обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в соответствии с утвержденным Положением (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н);

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку в соответствии с Положением и утвержденным перечнем (реестром) выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью (приказы Минтруда РФ от 28.12.2021 № 926, от 31.01.2022 № 36);

- проводить за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов (выбрать необходимое согласно специфике деятельности) с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения;

- проводить работникам, занятым на работах во вредных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии при стаже работы 5 лет

во вредных условиях труда (последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводить один раз в пять лет) (приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н);

- вести реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных актов (указать способ доступа, применяемый в Учреждении).

Учесть иные мероприятия, предусмотренные в соответствующем разделе соглашения, заключенного между полномочными представителями работников и работодателей на региональном, отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства. Реестр соглашений размещен на сайте агентства: Главная/Трудовые отношения/Трудовые отношения и социальное партнерство/Реестр региональных, отраслевых, территориальных соглашений в сфере труда.

Также к разделу 8 в соответствии со статьями 209.1, 214, 225 ТК РФ рекомендуем ежегодно разрабатывать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н, в том числе:

- оформить план с учетом пункта 30 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н;

- учесть Общие требования к организации безопасного рабочего места, утвержденные приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 774н;

- включить мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

В рамках реализации физкультурно-оздоровительных мероприятий рекомендуем использовать методическое пособие «Производственная гимнастика с учетом факторов трудового процесса» и обучающие видеоролики с комплексами производственной гимнастики, размещенные на сайте Минспорта РФ: Главная/Спорт/Физическая культура и спорт/производственная гимнастика или на сайте агентства: Главная/Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда/Методические рекомендации и электронные сервисы.

27. Раздел 9 переработать, разделив обязанности уполномоченного от трудового коллектива и уполномоченного по охране труда, который избирается в целях осуществления общественного контроля за соблюдением требований охраны труда, основные направления деятельности которого определены Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3.

Учесть, что в соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране

труда с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа, в том числе:

- политики (стратегии) в области охраны труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н);

- положения о комитете (комиссии) по охране труда (приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н);

- инструкции по охране труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н);

- порядка учета микроповреждений (микротравм) работников (приказ Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н);

- нормативов штатной численности работников службы охраны труда (приказ Минтруда РФ от 31.01.2022 № 37);

- программ вводного инструктажа и обучения требованиям охраны труда, перечня профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, программы стажировки на рабочем месте (иной локальный нормативный акт), требований к порядку проведения стажировки, к работникам, ответственным за ее организацию и проведение, а также к продолжительности и месту ее проведения (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464);

- норм бесплатной выдачи СИЗ/СС работникам на основании единых Типовых норм (в том числе включающих замену одного СИЗ на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от ВОПФ, а также замену несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от ВОПФ, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой), решения об обеспечении СИЗ и СС на основании типовых норм до 31.12.2024, а также перечня СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н, с 01.09.2023).

Также учесть, что представители представительного органа работников включаются в состав следующих комиссий, действующих в сфере охраны труда:

- по проверке знания требований охраны труда, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) СИЗ, по вопросам охраны труда (постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464);

- по проведению СОУТ, число членов которой должно быть нечетным (статья 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

- по охране труда (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны, минимальная численность составляет 4 человека, включая председателя) (приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 № 650н);

- по расследованию несчастных случаев на производстве (приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н);

- по расследованию случая профессионального заболевания (постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206).

Кроме того, к пункту 9.2.6 учесть, что Приложения к коллективному договору принимаются в том же порядке, что и коллективный договор (по соглашению сторон).

28. В наименовании Приложения № 1 к коллективному договору, наименовании графы 2 таблицы и в примечании слова «должностей и», «должностей» исключить, поскольку перечень содержит только профессии рабочих.

В пункте 1 графы 3 таблицы дополнить словом «микроклимат» (согласно отчету о СОУТ).

В примечании ссылку на статью 219 заменить ссылкой на статью 216 ТК РФ, слова «с учетом требований ст. 15 ФЗ № 421-ФЗ от 28.12.2013» исключить, поскольку данная статья учитывается только в отношении работников, принятых на работу до 01.01.2014, и условия труда которых по результатам СОУТ не улучшились. Гарантии и компенсации указанным работникам прописываются в трудовом договоре, а не в коллективном договоре.

29. В Приложении № 2 к коллективному договору мероприятия переработать с учетом примерного перечня, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н, поскольку в представленной редакции соглашение разработано на основании письма Минобрнауки РФ от 08.08.2017 № 12-753 «Примерный перечень мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность».

Дополнительно в графе 4 таблицы указать ответственных исполнителей в соответствии с нормативными актами по охране труда и распределением ответственности среди работников согласно должностным (трудовым) обязанностям.

30. В Приложении № 3 к коллективному договору:

- в пункте 2 таблицы слова «Начальник хозяйственного отдела» заменить словами «Заведующий хозяйством» (согласно сводной ведомости результатов СОУТ и Приложению № 2 к коллективному договору);

- в пунктах 3, 8 таблицы при выдаче «халата х/б» и «косынки х/б» в графе «Основание» указать наименование нормативного акта, на основании которого выдается санитарная одежда;

- в пункте 5 таблицы исключить СИЗ, указанные согласно пункту 171 Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденных приказом Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н, поскольку данный пункт предусмотрен для «уборщика служебных помещений», или указать другое основание согласно Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н). Для сведения: с 01.09.2023 утрачивает силу приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н;

- в пункте 7 таблицы предусмотреть СИЗ при выполнении наружных работ на основании пункта 4 таблицы Приложения № 4;

- в пункте 12 исключить «перчатки с полимерным покрытием», поскольку они не предусмотрены в указанном СП, либо в графе «Основание» указать нормативный акт, на основании которого они выдаются.

31. В Приложении № 4 к коллективному договору переработать перечень работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н:

- дополнить перечень профессиями (должностями), согласно штатному расписанию (сторож, заведующий хозяйством – при необходимости);

- предусмотреть работникам (сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий), выполняющих работы в закрытой спецобуви, средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) и средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу). Для сведения: с 01.09.2023 утрачивает силу Приложение № 2 (Стандарт) к приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н).

- предусмотреть работникам, выполняющим работы в резиновых перчатках, средства гидрофобного действия (машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий), а также регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

К Приложениям № 3 и № 4 к коллективному договору учесть, что с 01.09.2023 вступят в силу Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (СИЗ/СС). Типовые нормы СИЗ и Приложение № 1 (типовые нормы) к приказу Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н работодатель вправе применять до 31.12.2024 (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н, от 29.10.2021 № 766н).

32. В Приложении № 3 к коллективному договору:

32.1. На титульном листе слова «Утверждено» и ссылку на приказ исключить, поскольку Правила являются Приложением к коллективному договору и принимаются в том же порядке, что и коллективный договор (по соглашению сторон).

32.2. Пункт 2.2 изложить в иной редакции, поскольку предусмотренное статьей 220 ТК РФ психиатрическое освидетельствование отдельных категорий работников также осуществляется за счет средств работодателя и на время его прохождения за работником согласно статье 185 ТК РФ сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Для прохождения предварительного медицинского осмотра и освидетельствования лицу, поступающему на работу, выдается индивидуальное направление (приказы Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н, от 20.05.2022 № 342н).

32.3. В подпункте «ж» пункта 2.5 слова «коллективным договором» исключить, поскольку коллективным договором иные случаи не предусмотрены.

32.4. Абзац 8 пункта 2.6 исключить, поскольку изложенное в нем не относится к Учреждению.

В абзаце 9 и далее по тексту слова «настоящим Кодексом» заменить словами «ТК РФ».

32.5. Пункт 2.7 изложить в иной редакции, с учетом права работников на получение образования иных уровней (статьи 173 – 177 ТК РФ).

32.6. Абзац 4 пункта 2.9 и абзац 4 пункта 3.3 исключить. Учесть, что ознакомление работников с коллективным договором, Правилами, иными локальными нормативными актами производится до подписания трудового договора, а все виды инструктажей – после его подписания, до начала работы.

Также учесть, что термин «техника безопасности» действующим законодательством не предусмотрен.

32.7. Третье предложение пункта 2.10 привести в соответствие со статьей 65 ТК РФ.

В пункте и далее по тексту слова «Пенсионный фонд», «Фонд социального страхования» и т.д. заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

32.8. К абзацу 8 пункта 2.11 и далее по тексту учесть, что в Учреждении имеются работники, как занимающие должности руководителей и специалистов, так и работающие по профессиям рабочих. Соответственно, в зависимости от должности или профессии их обязанности регулируются должностными либо трудовыми инструкциями.

К пункту учесть, что некоторые из перечисленных документов не могут быть затребованы работодателем и предоставляются работниками добровольно (например, характеристики, рекомендательные письма и т.д.).

32.9. Пункты 5.3.6, 5.3.7, 5.6.9, 5.6.10 привести в соответствие со статьей 215 ТК РФ.

32.10. Пункт 5.7 дополнить, приведя его в соответствие со статьей 185.1 ТК РФ.

32.11. В пункте 5.9.2 и далее по тексту слово «сотрудника» заменить словом «работника».

32.12. Второе и третье предложения пункта 7.9 исключить, поскольку изложенное в них не является предметом коллективно-договорного регулирования. Учесть, что в любом случае привлечение работников к каким-либо мероприятиям должно осуществляться с соблюдением требований ТК РФ и их трудовыми обязанностями (например, в случае, если день для работника является нерабочим, привлечение его к любым мероприятиям возможно только с соблюдением требований статей 113 и 153 ТК РФ).

32.13. В пункте 9.2 ссылку на пункт 10.1 Правил заменить ссылкой на пункт 8.1.

32.14. К пункту 10.2.3 конкретизировать перечень профессий (должностей) работников, которым предоставляется возможность отдыха и приема пищи на рабочем месте.

32.15. К первому предложению пункта 10.4 учесть положения части 2 статьи 95 ТК РФ.

32.16. В пункте 10.7.1 слова «3 или 4-й», «либо опасными условиями труда» исключить.

32.17. Пункт 10.10 привести в соответствие с абзацем 1 пункта 6.6.2 коллективного договора.

32.18. В пункте 10.13 наименования категорий работников привести изложить в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (например, «блокадники», «чернобыльцы» и т.д.).

32.19. К абзацу 2 пункта 10.20 учесть, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение такого отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работникам – совместителям и другие вопросы определяются коллективным договором.

32.20. К подпункту «б» пункта 11.1 указать источник выплаты премии, которую работодатель применяет в качестве поощрения.

32.21. В пункте 12.1 слова «уставом образовательной организации» исключить.

32.22. В пункте 12.4 слова «предшествующее поведение работника и его отношение к труду» исключить.

32.23. Пункт 12.5 дополнить, приведя его в соответствие со статьей 193 ТК РФ.

32.24. К пункту 13.2 учесть, что Правила являются Приложением к коллективному договору и принимается в том же порядке, что и коллективный договор (по соглашению сторон).

32.25. В пункте 13.3 слова «до начала выполнения его трудовых обязанностей» заменить словами «до подписания трудового договора».

33. В соответствии со статьей 22 ТК РФ для проведения оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), рекомендуем воспользоваться Формами проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденными приказом Роструда от 01.02.2022 № 20 (вступил в силу 11.03.2022), электронным сервисом самопроверок Роструда «Электронный инспектор».

Локальные нормативные акты работодателя, касающиеся условий и охраны труда работников, привести в соответствие с новой редакцией раздела X ТК РФ (главы 34 – 36.1) и иными нормативными правовыми актами, вступившими в силу с 01.03.2022, с 01.09.2022, с 01.01.2023 перечень которых размещен на сайте агентства в разделе Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

34. С целью создания и функционирования системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 ТК РФ, Примерным положением о системе управления охраной труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н), Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 № 223н) рекомендуем:

– установить структуру, порядок функционирования СУОТ, перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования (оценку профессиональных рисков, проведение обучения работников, медицинских

осмотров, обеспечение СИЗ и др.) с учетом специфики своей деятельности в Положении о создании СУОТ;

- утвердить политику (стратегию) в области охраны труда локальным актом (разделом локального акта) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

- утвердить перечень идентифицированных (выявленных) опасностей, перечень (реестр) рисков, план мероприятий по управлению профессиональными рисками;

- утвердить Положение, в котором отразить данные о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочих местах и (или) на объекте, в том числе дату проведения, сведения об ознакомлении работников с результатами оценки профессиональных рисков.

Учесть, что вышеуказанные локальные нормативные акты не являются Приложениями к коллективному договору.

35. Оформить Приложениями к коллективному договору Положение о системе оплаты труда работников и Положение о порядке, размерах и критериях премирования (указаны в пунктах 4.1.3, 4.1.9).

36. С целью развития и совершенствования работы по охране труда, направленной на обеспечение профилактики несчастных случаев на производстве и снижение профессиональной заболеваемости, рекомендуем:

- присоединиться к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», которая предлагает семь золотых правил, способствующих эффективному функционированию СУОТ (прямая ссылка <http://visionzero.global/ru>). Ознакомиться с Руководством «Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда» можно на сайте агентства: Главная/Трудовые отношения/Охрана труда/Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда/Методические рекомендации и электронные сервисы;

- использовать возможность финансового обеспечения мероприятий предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования (в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30 % сумм страховых взносов на данный вид страхования) (согласно Правилам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, утвержденным приказом Минтруда РФ от 14.07.2021 № 467н), и установления скидки к страховому тарифу (согласно Правилам установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 № 524).

36. Включить в коллективный договор обязательства работодателя по внедрению корпоративных программ по укреплению здоровья работников,

направленных в том числе на профилактику и прекращение потребления табака, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ и алкоголя. Ознакомиться с указанными корпоративными программами можно на сайте Минздрава России: Главная/баннер Национальные проекты «Демография», «Здравоохранение»/Федеральный проект «Укрепление общественного здоровья» (Стратегия государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная указом Президента РФ от 23.11.2020 № 733, Закон Сахалинской области от 29.09.2014 № 57-ЗО «О профилактике незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании и токсикомании в Сахалинской области», Региональная программа «Профилактика пьянства и алкоголизма на территории Сахалинской области на 2021-2025 годы», утвержденная распоряжением Правительства Сахалинской области от 18.01.2022 № 25-р, Региональная программа «Укрепление общественного здоровья населения Сахалинской области на 2020-2024 годы», утвержденная распоряжением Правительства Сахалинской области от 27.02.2020 № 97-р).

37. Включить в коллективный договор обязанность работодателя по созданию условий для осуществления сопровождаемого содействия занятости инвалидов, т.е. оказанию индивидуальной помощи нуждающимся в дополнительных мерах содействия принимаемым и принятым на работу гражданам из числа инвалидов с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности, а также о показанных видах трудовой деятельности, путем приспособления с учетом его потребностей маршрута передвижения по территории организации, обеспечения доступности необходимых служебных помещений и информации, оснащения (оборудования) специального рабочего места, определения особенностей распорядка рабочего дня с учетом требований трудового законодательства, закрепления при необходимости наставника в соответствии со статьями 21-24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», пунктами 3.1.1, 3.3.13, 3.3.14, 4.3.4 Соглашения между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы (продлено до 31.12.2023) (далее – Соглашение).

38. Включить в коллективный договор дополнительные льготы и преимущества для женщин, имеющих детей, в целях создания условий для совмещения ими обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также предусмотреть возможность профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (подпункт «а» пункта 3 Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации», пункт 3.2.14 Соглашения).

39. Включить в коллективный договор вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд для работников, живущих с ВИЧ, а также планы по их реализации и применять обучающий модуль для информирования работающего населения по вопросам профилактики и лечения

ВИЧ-инфекции/СПИДа на рабочем месте с оценкой уровня знания и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ (<http://www.eisot.rosmintrud.ru>) в соответствии с Рекомендацией о ВИЧ/СПИДе в сфере труда (№ 200), принятой на Международной конференции труда, и пунктом 4.3.10 Соглашения.

40. Включить в коллективный договор дополнительные гарантии, льготы и преимущества для работников, имеющих несовершеннолетних детей (материальная помощь, дополнительные отпуска, право на отпуск в удобное время и др.), в целях поддержки работающих родителей (Региональная программа по повышению рождаемости в Сахалинской области на 2023-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Сахалинской области от 26.06.2023 № 523-р).

Заместитель руководителя агентства
по труду и занятости населения
Сахалинской области

Т.В. Волина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464127

Владелец Петрова Анфиса Александровна

Действителен с 25.10.2023 по 24.10.2024