

Принято на
Общем собрании
Протокол № 2
от «18» мая 2022 г.



Утверждено
Заведующий МБДОУ № 2
с. Краснополье
О.В. Гаврилюк
Приказ № 58-А от 18.05.2022г

**Положение
о системе управления охраной труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №2 с. Краснополье Углегорского городского
округа Сахалинской области (МБДОУ № 2 с. Краснополье)**

1. Общие положения

1.1. положение о системе управления охраной труда в МБДОУ детский сад №2 с. Краснополье (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение определяет порядок функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МБДОУ №2 с. Краснополье (далее – детский сад) и устанавливает правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников.

1.3. Требования Положения распространяются на всех работников, работающих в детском саду, в соответствии с трудовым законодательством РФ. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) детского сада, находящихся в его ведении.

1.4. Требования Положения, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

2. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Общие положения

2.1.1. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем (заведующим детским садом) с учетом принятых на себя обязательств по охране труда.

2.1.2. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) детского сада в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

2.3.3.3. Третий уровень управления:

Комиссия по охране труда:

- ✓ запрашивает у работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- ✓ участвует в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета;
- ✓ вносит работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ содействует разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставленным работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

2.3.4. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель в лице заведующего детским садом реализует и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.3.5. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда работодатель в лице заведующего детским садом обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам.

непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

систематическое обучение работников в области охраны труда;

систематический производственный контроль факторов производственной среды и трудовой деятельности.

2.2.5. Заведующий детским садом обеспечивает доступ к Политике по охране труда всем работникам детского сада, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях детского сада.

2.3. Структура системы управления охраной труда

2.3.1. Организационно система управления охраной труда является трехуровневой. Наделение работников полномочиями для выполнения функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления, которые установлены настоящим Положением.

2.3.2. Уровни управления охраной труда в детском саду:

- ✓ первый уровень – обеспечение соблюдения требований охраны труда – работодатель в лице заведующего детским садом, руководители структурных подразделений;
- ✓ второй уровень – соблюдение и руководство исполнением требований охраны труда по направлениям деятельности – служба охраны труда;
- ✓ третий уровень – выполнение требований охраны труда – комитет (комиссия) по охране труда (при наличии) или уполномоченные приказом заведующего детским садом лица, ответственные за охрану труда.

2.3.3. Полномочия работников детского сада для выполнения функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

2.3.3.1. Первый уровень управления:

а) Заведующий детским садом:

- ✓ руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- ✓ определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- ✓ проводит мониторинг состояния условий и охраны труда.

б) Руководитель структурного подразделения:

- ✓ распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- ✓ содействует работе комитета (комиссии) по охране труда;
- ✓ участвует в организации управления профессиональными рисками.

2.3.3.2. Второй уровень управления:

Служба охраны труда:

- ✓ координирует все направления функционирования СУОТ;
- ✓ организует работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- ✓ контролирует соблюдение работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных актов детского сада.

- ✓ постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- ✓ соблюдение законодательных и иных норм;
- ✓ достижение целей в области охраны труда.

2.2. Политика (стратегия) детского сада в области охраны труда

2.2.1. Политика (стратегия) детского сада в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является частью настоящего Положения. Ежегодно в начале календарного года Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам детского сада по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.2.2. Политика по охране труда отражает цели детского сада в области охраны труда:

- ✓ сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанным рискам (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников детского сада, а также других заинтересованных сторон;
- ✓ создание здоровых и безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ✓ активное взаимодействие с работниками детского сада при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.2.3. Для достижения поставленных целей в области охраны труда детский сад берет на себя следующие обязательства:

устранять опасности и снижать уровни профессиональных рисков на рабочих местах;

совершенствовать СУОТ;

обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

содействовать общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда;

защитить интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивать своевременную модернизацию объектов электросетевого хозяйства, замену оборудования, совершенствования, оснащение работников качественными инструментами и приспособлениями, эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

проводить подготовку и повышение квалификации работников в сфере охраны труда.

2.2.4. Основными принципами Политики по охране труда являются:

соблюдение правил и норм охраны труда, требований законодательства в области охраны труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

гарантированное обеспечение того, что с работниками и их представителями проводятся консультации и они привлекаются к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;

систематическое обучение работников в области охраны труда;

систематический производственный контроль факторов производственной среды и трудовой деятельности.

2.2.5. Заведующий детским садом обеспечивает доступ к Политике по охране труда всем работникам детского сада, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях детского сада.

2.3. Структура системы управления охраной труда

2.3.1. Организационно система управления охраной труда является трехуровневой.

Наделение работников полномочиями для выполнения функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления, которые установлены настоящим Положением.

2.3.2. Уровни управления охраной труда в детском саду:

- ✓ первый уровень – обеспечение соблюдения требований охраны труда – работодатель в лице заведующего детским садом, руководители структурных подразделений;

- ✓ второй уровень – соблюдение и руководство исполнением требований охраны труда по направлениям деятельности – служба охраны труда;

- ✓ третий уровень – выполнение требований охраны труда – комитет (комиссия) по охране труда (при наличии) или уполномоченные приказом заведующего детским садом лица, ответственные за охрану труда.

2.3.3. Полномочия работников детского сада для выполнения функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

2.3.3.1. Первый уровень управления:

а) Заведующий детским садом:

- ✓ руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

- ✓ определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;

- ✓ проводит мониторинг состояния условий и охраны труда.

б) Руководитель структурного подразделения:

- ✓ распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- ✓ содействует работе комитета (комиссии) по охране труда;

- ✓ участвует в организации управления профессиональными рисками.

2.3.3.2. Второй уровень управления:

Служба охраны труда:

- ✓ координирует все направления функционирования СУОТ;

- ✓ организует работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- ✓ контролирует соблюдение работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных актов детского сада.

2.3.3.3. Третий уровень управления:

Комиссия по охране труда:

- ✓ запрашивает у работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- ✓ участвует в подготовке предложений к работодателю коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комитета;

- ✓ вносит предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ осуществляет распределение трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда.

предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях

2.3.4. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с

работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодателя в целях обеспечения доступа к информации и консультации в работоспособном состоянии профсоюз, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

2.3.5. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда работодатель в целях обеспечения доступа к информации и консультации т взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам.