

Принято на
Общем собрании
Протокол № 4
от « 06 » 04 2018 г.

Утверждено
Заведующий МБДОУ № 2
с. Краснополье
А.А.Петрова
Приказ № 53-А от « 06 » 04 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №2 с. Краснополье Углегорского городского
округа Сахалинской области (МБДОУ № 2 с. Краснополье)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №2 с. Краснополье Углегорского городского округа Сахалинской области в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации.

- Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство организацией.

- Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.2. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана образовательной организации;
- вносит изменения и дополнения в Устав и другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками организации;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
- заслушивает отчеты заведующего дошкольной образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового договора имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении организации;

4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового договора имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового договора любого вопроса, касающегося деятельности организации

4.2.1. При несогласии с решением Общего собрания трудового договора высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового договора

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники организации. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

5.3.1. Организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

5.3.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

5.3.4. Организует подготовку и проведение заседания;

5.3.5. Определяет повестку дня;

5.3.6. Контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов трудового коллектива образовательной организации.

Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива организации.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления образовательной организации педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета организации;

- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета.

8. Деятельность Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575838

Владелец Гаврилюк Олеся Викторовна

Действителен с 21.03.2022 по 21.03.2023